

# 主日崇拜講章

沙宣 2010 年 7 月 25 日

## 沙宣成長的方向(一)

孫國鈞牧師

去年年底，我在教會年報中，和大家分享到上帝給予沙宣的五個屬靈傳統，及沙宣前面需要成長的五個方向。相信大部份弟兄姊妹已忘記，所以與大家重溫一下！

### 五個屬靈傳統：

1. 看重以神為中心
2. 看重神話語的教導
3. 看重信徒生命成長、及「有情的牧養」
4. 沙宣一家和睦同心，承傳生命
5. 樂於分享、持定差傳、服侍多元化

### 五個成長方向：

1. 敬畏上主 (to be a God-fearing community)
2. 彼此相愛 (to be a loving/caring community)
3. 追求成長 (to be a growing community)
4. 見證福音 (to be a witnessing/serving community)
5. 承傳生命的群體 (to be a discipling community)

這五個傳統及成長方向是同工及執事們花了不少時間思想及討論而得到的共識，一方面印證著主在過去的年日帶領我們的足跡，同時反省我們在那些方面有缺欠或虧欠，需要在主恩典中求成長！

特別當自己在沙宣已事奉了 24 年，交棒在即，更自然的會想到這個群體有甚麼好的地方值得承傳下去？又有甚麼不足的地方需要成長、更新？所以今年教會的主題是：「立穩根基、更新異象、追求成長！」(雖然可能定得比較抽象，大家也不一定記得實行！)

想不到不用等到明年的交棒，我們又要面對教會地方不足(特別在主日的情況更是擠迫)的問題(其實這問題一直存在，不過最近越趨明顯，事工的發展也受影響而矣!)，我們又要再思想是否需要再覓地方擴堂一事！

其實教會成長的方向與教會是否要覓地擴堂，兩者是息息相關的。今次再考慮是否要擴堂，弟兄姊妹問的問題和上一次考慮要擴堂時間的問題，大部份相似—例如沙宣想要幾大？是否要成為大型教會(mega church)？沙宣未來發展的方向是甚麼？是否仍然作「療養所」？抑或是要轉型？找更大的地方能解決問題嗎？地方大了，人也會再增多，遲早也會再不夠地方用！有否其他解決方案？是的，幾年前，當主將「都會」地下這地方賜給我們時，我們有提到想沙宣可以「一家一地」的目標—即不同的年齡群體(由兒童→青少年→成人→長者)可以不用相隔兩地，乃可在「同一屋簷下」敬拜、增進沙宣家的結連。但我們仍要問：「結連」的目的、意義是甚麼？是否只能靠有更大的地方去結連？現在已經可以怎樣結連？教會會考慮再開分堂嗎？

因此，當我回顧我們在去年所定教會五個成長方向時，便更感適切，有點像主在事前已帶領我們去做了一點預備功課！我也想和大家一起去重新思想這五個方向對我們的意義。時間有限，今天我只能和大家思想兩方面，希望遲些可以繼續。我想先從「追求成長」開始(今年的

主題)。

### (一) 沙宣成為一個不斷追求成長的教會 (a growing community church)

司托德牧師(Rev John Stott)在他 88 歲時寫下告別之作—‘The Radical Disciple’，在當中感嘆當今基督教會的現況是「有增長、沒深度」(Growth without Depth)，這是何得真實的寫照！

今天的潮流崇尚大教會(megachurch)，好像「大」就代表著成功，人人皆要向這些教會學習，但教會的元首耶穌基督又會怎樣看呢？沙宣要幾大，不是我關注所在，我關注的是沙宣是否成長、健康、能長成基督給她的身量！

這不表示我反對教會有任何增長或發展，覺得這只會帶來更多擔子或需要(若是這樣看法，解決方法很簡單：甚麼也不作—不傳福音、不擴堂，人數到了飽和便不會再增加，甚至減少！)不！我關心的，不是人數多少，而是我們是否健康！(而不是單單肥胖！)保羅在(西 1:28-29)提到他作為牧者對他會眾的目標是「把各人在基督裏完完全全的引到上帝面前」(另一譯法是「要使各人在基督裏得以成長，可以呈獻給上帝」)，這真是一個一生也做不完的目標！—但請記得，牧者固然有當盡之責任，但我們各人也有當盡的本份！

記得耶穌所說有關天國的撒種比喻嗎？上帝的道理像種子撒落在不同的土壤中—有落在路旁、土淺石頭地、荊棘叢中及好土中，只有落在好土中的才能結出果子！若應用在沙宣當中，代表著甚麼？沙宣其中一個屬靈傳統就是看重上帝話語的教導，很多人都說沙宣的道對他們有幫助，喜歡在此聽道，但有否想過，若按比例計算，在這裏聽道的人，可能只有四份一的人生命會結出果子？你自己又屬於那種土壤？)(聽道很易，但更重要的是：有否行道，讓聖經更新價值觀與生命！)

先陣子在街上碰到一位已不再在沙宣聚會的姊妹，她很開心告訴我，現在未必常有很「深」的道聽，但卻多了行道的機會，生命也成長了！弟兄姊妹，這是否也是我們各人要努力追求成長的方向？

有時我們可能會有一個成長的迷思：以為信主日子久了，聽道久了，屬於一間不錯的教會便自然會成長！不！我們去年 2 月為整個沙宣成人會眾作了一個問卷調查—看看這調查結果的分析，便可以看到我們在屬性方面的需要及危機：700 多人中，41-60 歲的佔了 56.7%(若加入 31-40 歲，總數更佔全會眾 80%！信主年份的數字更是驚人—中位數是 19 年！(信主超過 20 年者也有 39%)但有多少人讀完整本聖經一次？不過半數！(44.7%)，未讀完整本聖經一次者，其中有 58.8%是信了主超過 11 年以上的弟兄姊妹！—你是否看到撒種的比喻的「沙宣版本」？弟兄姊妹，有耳可聽的，就應當聽！

我曾和大家提過上帝對我們每個作為祂兒女的期望及成長目標是很清楚寫在聖經的—就是要我們的生命成長成熟，像祂的兒子耶穌基督一樣(羅 8:28-30)，而這也應是我們各人畢生要致力追求成長的方向及目標，就如保羅在(腓 3:8,12)所表達的心志：「我將萬事當作有損的，因我以認識我主耶穌基督為至寶。我為祂已經失去了一切，且看為糞土，為要得著基督...這不是說我已經得著了，我乃是竭力追求，或者可以得著基督要我得著的、抓住的。」

倘若生命成長，更像基督，是我們每個天父兒女成長的目標及方向，那麼就真是沒有任何階段我們可以說自己已經「得著」了！在人看來，你可能人到中年，甚至退休，人生經驗豐富，但每一天仍會有新功課，關鍵只在於你和我是否願意繼續追求成長！

例如大家知我最近搬了家，也多謝大家為我這事禱告，每次搬家都經歷上主新的恩典，也有新的功課要學！今次搬的地方較過往十一年所住的地方少了 40%，我們要捨棄很多東西，包

括我近一半的藏書！但我為此仍然滿有感恩的心，因為知道主在幫助我學習與人分享，及減低擁有的，預備我踏上退休之路，可以輕身上路。

弟兄姊妹，我相信很少有人會刻意的拒絕追求成長，情況往往是：我們頭腦上知道應該追求成長，心中也可能願意，但卻像那其他幾種土壤—或是遇到外在困難便放棄了；或像那荆棘土壤，心田被太多其他事物佔據—世上的思慮、錢財的迷惑、工作的壓力及生活的擔子...把道擠住了，不能結出果實！(太 13:22)平日工作已經用盡了我們大部份精力，餘下空間，我們只想竭竭，輕鬆一下，還要追求成長？是否叫人感到沈重？

但在這一切的拉扯中，耶穌仍向我們發出溫柔的呼喚及應許，「凡勞苦擔重擔的人，可以到我這裡來，我就使你們得安息。我的軛是容易的，我的擔子是輕省的。」(太 11:28-30)「不要為生命憂慮，吃甚麼、穿甚麼...你們需用的這一切東西，你們的天父是知道的。你們要先求祂的國和義，這些東西都要加給你們了。」

有時看到有些弟兄姊妹信主多年，但仍未體會到主所應許那豐盛的生命是怎樣的(那種因信靠主而有的釋放、平安、對未知將來的信靠、盼望...)，聽道聽過，卻沒有經歷，真是替他們感到可惜！

檢視一下你的生命及你和上帝的關係，在那方面停頓了？有甚麼荆棘在擠住上帝的道？你所面對的困難，究竟是成長的阻礙、抑或可變成成長的機會？檢視自己對改變有甚麼害怕、抗拒？

而對於沙宣整體而言，我們成長的目標及方向就是我們眾人能在真道上同歸於一，認識上帝的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量(弗 4:13)，這也是我上次和大家分享的主題。

有些弟兄姊妹對沙宣的未來有擔心，例如當人越來越多，明年又會有交棒，沙宣會變得怎樣？會否變得很講求行政及制度，少了過往的人情味？但在我看來，沙宣將來如何，一方面固然是在主手中，祂自會引導，但同時也是祂呼喚我們現在就要同心參與去建立的—你和我都是這個家的一份子，是主可以用來建立祂的殿的活石(living stones)！與其擔心沙宣將來會變得如何，不如常為她禱告，並且現在便參與，同心建立！

## (二) 沙宣成為一個彼此相愛、有情的教會

時間只容許我講多一方面，我深願沙宣繼續成為一間有情的，會眾彼此相顧相愛的教會(a connecting a relational church)，這其實一直以來是上帝給予我們的寶貴屬靈傳統之一。

你留意沙宣的徽號也有個「家」字，我們很看重教會就是天父給祂兒女的屬靈大家庭，牧者就像屬靈的父母兄長，以父母的心腸牧養上帝的群羊！我起初也對弟兄姊妹看自己為屬靈父親有點掙扎(因覺自己未夠資格)，但漸漸也接受了，將之看為對自己的提醒，要以為父心腸牧養弟兄姊妹！

沙宣由卅多人開始，到我在 86 年加入時仍只是百多人(加上小朋友有近二百)，同工對弟兄姊妹的牧養也很有情，真是主內一家，但當教會逐漸發展，人多了、事工多了，也需要設立一些組織、架構、制度去管理，我相信這也是大家會明白的，但重要的是要謹記教會的本質是甚麼，上帝給予沙宣的寶藏又是甚麼，以致不會在發展事工及設立制度的過程中迷失，本末倒置，甚至捨本逐末！

在教會的發展中怎樣可以既持定有情的牧養，作一個有情的教會，但同時可以有「有情的管理、制度」，讓各肢體及事工都可以聯絡得合式、彼此配搭發揮，而不是各自為政、各有各做，是我們一直以來面對的挑戰與學習(怎樣處理遲到的問題便是一個考驗。)，有人比喻沙宣的

發展好像一間小士多變大了，變成超市，但仍採用小士多的管理、面對不少沖激！

我相信制度或管理與教會看重關係及看重「有情牧養」，兩者之間不是對立的，只要我們分得清楚兩者之輕重優次！有情的事奉不代表作甚麼也只是憑感覺，有“feel”便去做，沒有“feel”便不做！關係、感覺「大晒」！—因為這也可以是一種不成熟的，自我中心的表現！管理及制度是僕人、途徑，幫助我們的事奉可以發揮得更好、更有效！

每年都有不少弟兄姊妹參與差傳信心認獻，願意在一年內憑信心奉獻若干數額支持差傳，又有弟兄姊妹參予清遠中和的助學，幫助貧苦學生讀書。同工們(特別是行政同工)便會定期計算及提醒大家已奉獻多少，倘餘多少，這便是行政的位置，幫助我們不是只「一時衝動或感動」，乃能持久地、忠心地將從主領受的感動付諸行動，若再加上親身的探訪，我們便是在成為一間「有情的教會」了！

相反，若我們著眼的只是弟兄姊妹奉獻的數字，每年也要增加，事工也要不斷擴展(例如：資助學生的人數)，不顧大家是否有相應增加的感動，或承託得起的能力，我們便已迷失、本末倒置了！

所以我也常提醒自己及同工，教會是一個大家庭，而不是一間公司、一個企業，事奉也不是以「拓展上帝的工作」為名去實踐、滿足自己在事奉上的理想！弟兄姊妹不是我們「手下的兵」聽憑遣調，他們是我們的弟兄姊妹，我們不是代替了他們去事奉(因為他們太忙)或是「指使」他們去事奉；乃是裝備、策動他們一起事奉、一起建立教會！當你看重弟兄姊妹和睦關係，你便不會看與你意見不合的弟兄姊妹為敵人、反對黨！

所以與弟兄姊妹不要只有工作上的關係，見面或通電話便是找他們事奉，或傾公事、工作完了、崗位轉了便沒有關係！甚至連「關心」也只是職責所在！這樣的事奉，很難建立有情的教會！就好像自己寫沙宣歷史的體會—事工很快會忘記，記得的都是弟兄姊妹的生命及與他們的關係！

我越來越相信教會應該是一個有情的群體，幫助弟兄姊妹去建立有情的關係(當然也要有真理—一切有情的關係都需要有真理的規範，才是「合情合理」)。這不單是因為這是上帝給予沙宣的氣質、屬靈傳統，而是因為三一上帝本身就是一位有情的上帝—聖父、聖子、聖靈本身已經是在愛中結連的團契、祂也應許及呼喚我們進入這愛的團契中，與祂結連！所以我們在這方面去追求成長，是合乎祂心意的！

當然，作一個有情的教會，不代表只是作一間「療養所」，正如我們常說耶穌是大能的醫生，能帶給我們身心靈的醫治；但同時祂也是將我們差進世界去為祂作見證的主，祂要我們成長，承擔使命，作祂精兵。

教會不能只有一個功能，問題是：你知道自己的情況，及認識上帝對你的心意嗎？教會在上帝的設計中，同時擔當著不同的角色—她既是上帝兒女屬靈的家，我們在當中領受養育管教，逐漸成長，教會對心靈破碎或受了傷的人，是「方舟」、是避難所、蔭庇、療傷之處，叫人在其中受安慰、蒙醫治、得釋放；但教會也是訓練、成全及裝備信徒的訓練學校，訓練我們不論在家庭、職場、在教會或世界，去作主的見證！這也是我遲些會和大家再分享沙宣另外要追求成長的方向！

總結：我想與大家一起以為自己及沙宣求成長的禱告為結束，為沙宣可以繼續成長，作一個有情的教會禱告，也為自己可以繼續追求成長、作一個有情的人禱告！